



sicurezza lavoro s.r.l.
Corso G. Siccardi, 15 – 10122 Torino
Tel. 011 5778701 - Fax 011 5778777
E-mail: info@sicurezzalavoro.com
www.sicurezzalavoro.com



Torino, 24 Ottobre 2012

CIRCOLARE n° 06/12- GC/RO

RIESAME STRESS LAVORO-CORRELATO

Ricordiamo che è fatto obbligo di legge per tutte le aziende provvedere alla rivalutazione biennale del rischio da stress lavoro-correlato.

Tale rivalutazione va quindi eseguita da tutti entro il 31 dicembre 2012 in quanto la scadenza originaria della prima valutazione era il 31 dicembre 2010.

FORMAZIONE NUOVI ASSUNTI

Ricordiamo che le nuove disposizioni di Legge relative alla formazione dei lavoratori in tema di sicurezza sul lavoro, impongono al datore di Lavoro di erogare la formazione ai nuovi assunti immediatamente, e al massimo entro 60 giorni dalla data di assunzione.

Invitiamo quindi tutte le aziende a voler comunicare a Sicurezza Lavoro tutte le nuove assunzioni così che si possano organizzare i corsi di sicurezza previsti dalla legge.

La formazione obbligatoria consta di un modulo di "formazione generale" uguale per tutti, di durata 4 ore, avente per contenuto i concetti base di sicurezza: rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della struttura di sicurezza e di controllo. A questo modulo di formazione generale deve far seguito un modulo di "formazione specifica" avente contenuti direttamente attinenti alla tipologia dell'azienda e di durata 4, 8 o 12 ore a seconda della tipologia dell'azienda:

- alberghi, ristoranti, commercio: rischio basso: 4 ore
- trasporti, comunicazione, istruzione: rischio medio: 8 ore
- costruzioni, tessili, legno, carta, meccanica, chimica, gomma, sanità: rischio alto: 12 ore



sicurezza lavoro s.r.l.

FORMAZIONE PER LAVORATORI GIÀ ASSUNTI

Per quanto riguarda i lavoratori già assunti da tempo, la loro formazione pregressa — anche se di durata diversa da quella ora prevista — è ritenuta valida ma solo se risulta

documentata formalmente (con documenti che attestino date, contenuti, nominativi dei lavoratori, ecc.). In mancanza di tali documenti, è necessario erogare subito a tali lavoratori la stessa formazione su descritta per i neoassunti.

FORMAZIONE PER PREPOSTI E DIRIGENTI

Ricordiamo che la formazione dei preposti prevede l'intera formazione dei lavoratori e in più un corso specifico di 8 ore, mentre la formazione dei dirigenti è di 16 ore.

Se si tratta di neo-assunti, la formazione deve essere erogata entro 60 gg. Se si tratta di preposti e dirigenti già in carico, la loro formazione pregressa è ritenuta valida ma solo se risulta documentata formalmente.

ATTENZIONE

nel periodo di 60 giorni concesso dalla legge per erogare a lavoratori, preposti e dirigenti la completa formazione loro spettante, la persona non può essere adibita alla sua mansione, fintantochè la formazione non sia stata completata. Nessuno mai può essere avviato al lavoro se prima non ha ricevuto la necessaria formazione.

Distinti saluti.
SICUREZZA LAVORO S.R.L.

Ing. Gerardo Carrillo