

**sicurezza lavoro s.r.l.**  
Corso G. Siccardi, 15 – 10122 Torino  
Tel. 011 5778701 - Fax 011 5778777  
E-mail: [info@sicurezzaalavoro.com](mailto:info@sicurezzaalavoro.com)  
[www.sicurezzaalavoro.com](http://www.sicurezzaalavoro.com)



Torino, 20 Gennaio 2012

**CIRCOLARE n° 03/12- GC/FB**

## **FORMAZIONE IN TEMA DI SICUREZZA SUL LAVORO**

La G.U. dell'11 Gennaio 2012 pubblica le nuove disposizioni in tema di Sicurezza sul Lavoro definite dal Ministro del Lavoro, dal Ministro della Salute e dalle Regioni relativamente a durata, contenuti minimi, modalità della formazione e suo aggiornamento. In sintesi:

### **1. FORMAZIONE DEI LAVORATORI.**

Consta di un modulo di "formazione generale" uguale per tutti, di durata 4 ore, avente per contenuto i concetti base di sicurezza: rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della struttura di sicurezza e di controllo. A questo modulo di formazione generale deve far seguito un modulo di "formazione specifica" avente contenuti direttamente attinenti alla tipologia dell'azienda e di durata 4, 8 o 12 ore a seconda della tipologia dell'azienda:

- alberghi, ristoranti, commercio: rischio basso: 4 ore.
- trasporti, comunicazione, istruzione: rischio medio: 8 ore
- costruzioni, tessili, legno, carta, meccanica, chimica, gomma, sanità: rischio alto: 12 ore.

Successivamente dovrà essere effettuato un corso di formazione di aggiornamento, con cadenza quinquennale, di durata 6 ore per tutti i lavoratori.

### **2. FORMAZIONE DEI PREPOSTI.**

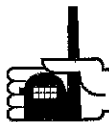
La formazione dei preposti comprende per intero la formazione dei lavoratori appena descritta, e in più prevede un modulo di 8 ore con contenuti differenziati a seconda della tipologia dell'azienda.

Inoltre anche per i preposti è previsto uno specifico corso di aggiornamento quinquennale di 6 ore.

### **3. FORMAZIONE DEI DIRIGENTI.**

Per la formazione dei dirigenti è previsto un corso di 16 ore complessive suddivise in 4 moduli aventi i seguenti contenuti:

- quadro normativo, responsabilità, deleghe, organi di vigilanza.
- sistemi di gestione della sicurezza, appalti, prevenzione incendi, struttura del sistema di prevenzione e protezione.



**sicurezza lavoro s.r.l.**

- valutazione dei rischi, stress, DUVRI, DPI, sorveglianza sanitaria, esperienze da quasi-incidenti.
  - tecniche di comunicazione, lavoro di gruppo, rapporti con RLS.
- Il corso di aggiornamento dei dirigenti è quinquennale ed ha durata di 6 ore.

#### ULTERIORI DISPOSIZIONI.

Per il personale neo-assunto il percorso formativo deve essere completato entro e non oltre 60 giorni dalla assunzione.

Per il personale già in organico le aziende hanno tempo 18 mesi per completare l'iter formativo nei termini su descritti, tenendo conto comunque che sono considerati validi eventuali corsi di formazione già erogati e rispondenti ai requisiti di durata, modalità e contenuti analoghi a quelli ora obbligatori e previsti dal contratto collettivo: unica eccezione il modulo specifico di 8 ore dei preposti che deve comunque essere erogato ex novo.

Ricordiamo infine che, 15 giorni prima dell'avvio dei corsi, il datore di lavoro è tenuto ad informare gli enti bilaterali e/o gli organismi paritetici (se territorialmente attivi) per riceverne eventuali indicazioni.



È evidente che le nuove disposizioni delineano un quadro di obblighi formativi molto articolato, complesso e impegnativo, in linea con l'orientamento di tutti gli enti di prevenzione che individuano appunto nella formazione dei lavoratori il modo forse più efficace per prevenire gli infortuni e le malattie professionali.

Sicurezza Lavoro continua, come gli anni scorsi, a proporsi come Ente Formatore ed è a disposizione delle aziende clienti per definire con esse, ed eventualmente realizzare, piani formativi specifici e complessivi che sollevino l'azienda dagli obblighi normativi e risultino efficaci per la prevenzione.

A tale scopo vi preghiamo di contattare il sottoscritto.

Distinti saluti  
**SICUREZZA LAVORO S.R.L.**

  
**Ing. Gerardo Carrillo**